



MARS ATTAQUE GAGNONS L'EGALITE

Le 8 mars, une journée POUR LES DROITS DES FEMMES

La journée du 8 mars ne se « fête » pas par un cadeau ou une distribution de fleurs sur le lieu de travail.

La journée internationale pour les droits des femmes est une journée de lutte pour l'égalité.

En 2017, le contexte politique, social et économique international donne des signes inquiétants pour les droits des femmes, (aux Etats-unis, dans différents pays Européens notamment) tout comme en France, avec les dernières lois Travail, Macron, Rebsamen...). Des organisations syndicales et féministes s'allient pour contrer pied à pied les propagandes mensongères et les reculs sociaux pour l'ensemble des femmes.

Les droits dont nous disposons aujourd'hui sont le fruit de la lutte de nos aîné-e-s. La période actuelle, avec les tentatives de remise en cause du droit à l'avortement ou encore la volonté d'enfermer les femmes comme les hommes dans des stéréotypes et des identités prédéfinies, montre pourtant que ces droits ne sont jamais définitivement acquis.



L'égalité entre les femmes et les hommes est pour nous incontournable parce qu'elle participe du progrès social.

Laisser perdurer les inégalités entre les femmes et les hommes et s'exercer les violences contre les femmes, c'est prendre la responsabilité de faire progresser les idées rétrogrades et les partis qui les portent.

Des mesures ambitieuses avec des moyens dédiés doivent être mises en œuvre de façon urgente. Des mobilisations d'ampleur, combatives et solidaires nous permettront de les imposer.

En 2017, nous voulons que cessent enfin les inégalités au travail, en termes de salaires, d'accès à l'emploi, de carrière, de temps de travail... Nous voulons l'égalité salariale et la revalorisation des salaires dans les métiers à prédominance féminine.

En 2017, nous voulons que soit garanti le droit d'accès à l'avortement, à la contraception dont la légitimité est sans cesse remise en cause. Nous voulons un égal accès à la santé et aux services publics garants d'une égalité de traitement pour toutes et tous.

En 2017, nous voulons que cessent les violences sexuelles et sexistes à l'encontre des femmes : au travail, dans l'espace public comme à la maison.

En 2017 nous voulons des politiques volontaristes contre les stéréotypes de genre : à l'école, dans les médias, dans la vie publique et privée.

En 2017 nous voulons le partage des tâches domestiques et des services publics de prise en charge de la petite enfance et des personnes âgées dépendantes.

- ♀ 27 % d'écart salarial
- ♀ 40 % d'écart de pension
- ♀ 80 % des tâches ménagères assumées par les femmes
- ♀ 80 % des femmes qui considèrent qu'elles sont **régulièrement** confrontées à des comportements sexistes au travail
- ♀ 5% des viols et 25% des agressions sexuelles ont lieu sur les lieux de travail.



C'EST PARCE QUE JE SUIS UNE FEMME QUE JE SUIS MOINS PAYÉE QU'UN HOMME?

PAS DU TOUT. C'EST PARCE QUE VOUS N'ÊTES PAS UN HOMME.



SOYONS LUCIFÈRE SONIA:
SI VOUS AVEZ VRAIMENT
DE L'AMBITION, VOUS
AURIEZ DEPUIS LONGTEMPS
QUITTÉ VOS ENFANTS ET
VOTRE MARI.



**Les femmes sont toujours payées en moyenne un quart de moins que les hommes.
Ceci signifie que, chaque jour, elles travaillent gratuitement à partir de 15h40.**

De l'inégalité en général à l'inégalité dans la banque et l'assurance

Nos secteurs professionnels n'échappent pas au constat, l'égalité au travail n'est toujours pas une réalité comme le démontre l'analyse des bilans sociaux dans les banques et les assurances.

- Les femmes représentent plus de la moitié des effectifs. Mais le temps partiel est essentiellement utilisé par les femmes et généralement subi.
- Les cadres sont majoritairement des hommes.

Le plafond de verre n'est toujours pas brisé, cette barrière invisible se traduit par l'évolution moindre des femmes sur l'échelle de la hiérarchie des entreprises. La maternité et la parentalité demeurent des freins importants au déroulement de carrière des femmes. Les écarts de salaire persistent, s'aggravant à mesure que le niveau de responsabilité progresse, avec la répercussion sur le montant des pensions de retraite. Le sexisme et les violences y sont aussi subis par les femmes avec leurs répercussions au niveau professionnel.

L'ÉGALITÉ MAINTENANT, C'EST POSSIBLE

Le 8 mars doit être percutant. Partout et en particulier dans les entreprises où les salarié-e-s et les organisations syndicales doivent montrer leur volonté d'en finir avec les inégalités professionnelles femme/homme. Plus cette détermination sera manifeste, plus elle pèsera dans les entreprises... et aussi auprès de nos représentants politiques. L'égalité au travail pour les femmes est un enjeu pour les salarié-e-s et les citoyen-ne-s.

Pour manifester votre volonté d'égalité, la CGT vous engage à participer aux différentes actions que ses élu-e-s vous proposeront tout au long de cette journée :

- port d'un badge,
- participation aux animations qui vous seront proposées dans votre ville,
- utilisation des réseaux sociaux,
- débrayage à 15h40,
- etc.

Sur PARIS, le RASSEMBLEMENT et la MANIFESTATION se dérouleront

**de place de la République au meeting place de l'Opéra.
avec la CGT, FSU, Solidaires, UNEF, CNDF, Femen, Femmes Egalité, Les Effronté(e)s,
Les Glorieuses, Osez Le Féminisme, Planning Familial,**



Bulletin de contact ou de syndicalisation

Nom :

Prénom :

Entreprise :

Téléphone :

Adresse personnelle :

Adresse professionnelle :

Fonction dans l'entreprise (*Cadre, Agent de Maîtrise ou Employé*) :

Mail :

A remettre à un militant, à envoyer par mail ou à retourner directement à la Fédération Banques et Assurances - CGT