



**Prime
Macron ?!**

Scandaleux !

Après la carotte de 2019, le bâton de 2020.

Quelques chiffres pour clarifier la situation

Alors que la signature du nouvel accord d'Intéressement 2019-2021 s'imposait pour retoucher, sauf catastrophe, la prime de type Macron, à la dernière réunion de NAO du 4 février 2020, la Direction a cumulé l'Intéressement avec la part variable pour argumenter son refus de verser cette prime en 2020 ...

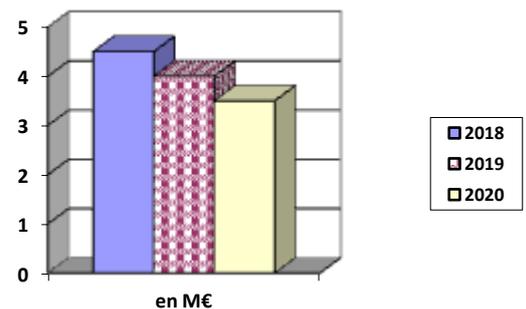
L'opération consiste à **additionner des choux et des carottes ! Cet amalgame n'est pas acceptable !!!**

Le montant de la PV vient des résultats obtenus et du niveau de salaire de chacun.
La méthode de calcul est définie préalablement, toute autre utilisation ne serait que tromperie.
Cerise sur le gâteau, « l'équité » de la PV est loin d'être sa 1ère nature (*rappels / 2019*) :

- part variable des 5 membres du Directoire : \cong 0,6 M€
- part variable des quelque 1 350 membres du Personnel : 3,84 M€

Quant à l'autre élément de la présentation de la Direction, supplément d'Intéressement 2018 et prime Macron 2019 y compris, voici la courbe qu'il est possible d'établir :

**une chute de 0,5 M€ par année,
malgré des résultats, plus que satisfaisants !**



Afin de faire bouger les lignes et appeler la Direction à de meilleurs sentiments envers son Personnel, qui trime toujours plus avec des sous-effectifs chroniques, il nous faudra agir différemment et vous demander votre participation active.

A cet effet, des assemblées générales locales pourraient être un bon moyen de vous donner de vive voix les tenants et aboutissants de ces négociations... qui n'en sont pas (!), et de recueillir vos attentes en la matière ainsi que sur tous les autres sujets qui polluent votre quotidien.

N'hésitez pas à en parler avec vos élus !

L'intersyndicale CEPAL