



**Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin**
Section Caisse d'Épargne

<http://www.sbacat-cepal.fr/>

Réorganisation 2017 des réponses toujours attendues !

Janvier 2017

Cette nouvelle réorganisation, sous couvert d'adaptation, s'engouffre vers de multiples réductions que ce soit dans nos implantations, voire dans nos ouvertures mais surtout celle de la masse salariale... donc en effectif.

A ce titre, le volet commercial actuellement présenté, et sur lequel toutes les réponses n'ont pas encore été apportées, sera fatalement suivi d'autres facettes.

Ce changement d'orientation, où l'exclusion n'est plus combattue mais devient la règle, tourne le dos aux valeurs ancestrales de nos Etablissements, à l'essence même des Caisses d'Épargne. De plus, la stratégie suivie peut laisser pantois car se couper de points de vente rentables, donc de clients fidèles (*au moins pour l'instant*) et de PNB acquis pour essayer de compenser la chute du PNB actuel ressemble à un comportement schizophrène.

Dans ce contexte, il nous semble que la théorie va malheureusement vite trouver ses limites face au quotidien et à la réalité du terrain.

→ des postes supprimés, malgré nombre de départs dits « naturels ».

Selon la Direction, les 23 fermetures entraîneraient 31 modifications de postes (*mobilité*) et 3 suppressions (*emplois ne pouvant pas être réaffectés*). Quant aux autres évolutions, elles provoqueraient 4 suppressions et 64 modifications (*soit avec un nouvel emploi sur place, soit avec une modification de lieu, soit les 2*).

Au global, cela représente 102 changements → 7 suppressions et 95 modifications.

Pour les 7 emplois supprimés, la Direction rencontrera chacune des personnes en présence du représentant syndical de son choix afin d'éviter les doutes et discriminations sur les mesures proposées.

Pour les élus, en l'état, cette présentation reste floue, les incompréhensions demeurent...

La Direction ajoute alors que cette analyse part d'une photo figée... Si des départs naturels ou mobilités volontaires interviennent, la photo change, l'analyse aussi. Des données plus précises arriveront dans les jours à venir.

Sur ces suppressions et les personnes concernées, la Direction affirme que, sur les 3 inhérentes aux fermetures d'agences, 2 salariés seraient sur le départ. Pour les 4 autres suppressions, elle est nettement moins affirmative, et nos doutes sur le caractère « irrémédiable » de cette situation sont importants.

Dans la proposition qui pourrait être retenue sur le calcul d'une indemnité transactionnelle de départ, le niveau serait celui d'un licenciement économique, majoré d'un différentiel prenant en compte l'écart entre le niveau d'un licenciement économique et celui d'un licenciement transactionnel.

Le SPBA/CGT a plusieurs fois rappelé qu'il ne devait pas y avoir de départ contraint et de faire attention aux fausses pistes, notamment l'espoir d'une retraite ... alors que les données risquent de changer dans très peu de mois.

Autre mesure : une prime de 1 000 € sera donnée à chaque salarié participant à la fermeture d'un point de vente.

→ → → des mesures d'accompagnement... à la mobilité.

Afin **d'inciter à la mobilité**, la Direction offre une majoration de 20 % de la prime prévue dans l'accord mobilité.

Selon le kilométrage d'accroissement (*plus de 25, 35, 40 ou 50 km*), le barème actuel est respectivement de 46, 54, 61 ou 69 € plafonné à 12 K€. Sur la période de la réorganisation, il sera de **55, 65, 73 ou 83 €** plafonné à **15 K€**. L'accord actuel est consultable sur notre site rappelé dans l'entête.

Au niveau de la **prime d'installation définitive**, les montants actuels sont de 4 000 € ou 6 000 € (*dans le Cantal, la Creuse ou la Haute-Loire*)... Sur la période, la prime sera non différenciée et d'un montant de **10 000 €**.

A noter que les mesures comme le télétravail et les aménagements de fin carrière ont été évoquées, et Emmanuel KIEKEN semble enclin à mettre réellement en place les accords correspondants.



... à toutes et tous,
En espérant que cette nouvelle année sera, pour vous et vos proches, synonyme de perspectives heureuses, tant sur le plan personnel que professionnel, toute l'équipe SPBA/CGT vous adresse ses meilleurs vœux pour 2017.