



Point sur les MESURES individuelles 2015

-> ce point est à intégrer dans le compte rendu « Comité d'Entreprise du 28/08/15 » du SPBA/CGT.

Depuis 2010 les augmentations ne bénéficient plus d'un effet rétroactif au 1^{er} janvier, et leur prise d'effet au 1^{er} avril pénalise d'un trimestre... l'heureux(se) bénéficiaire. De plus, les statistiques sont communiquées en août depuis 2012, alors que nous les recevions plus tôt auparavant (ex. mai en 2010).

- ☒ En 2010 toujours, le tiers des augmentations s'était « transformé » en simple prime.
- ☒ Avec près des 2/3 distribués depuis 2013 sous cette forme, le choc est plus important.

| | Nb de mesures salariales individuelles | Hommes / Femmes | | Cadres/ Non Cadres | | Par tranche d'âge | |
|-------------------------|--|-----------------|------------|--------------------|------------|-------------------|------------|
| | | H | F | C | Non C | < 40 ans | >= 40 ans |
| Total Cepal 2015 | 326 (dont 60,1% en prime) | 155 | 171 | 73 | 253 | 152 | 174 |
| Rappel 2014 | 362 (dont 56,3 % en prime) | 177 | 185 | 83 | 279 | 178 | 184 |
| Rappel 2013 | 385 (dont 60% en prime) | 191 | 194 | 91 | 294 | 178 | 207 |
| Rappel 2012 | 399 (dont 1/3 en prime) | 189 | 210 | 96 | 303 | 158 | 241 |
| Rappel 2011 | 398 (dont 1/3 en prime) | 206 | 192 | 118 | 280 | 176 | 222 |
| Rappel 2010 | 380 (dont 131 primes) | 196 | 184 | 75 | 305 | 168 | 212 |
| Rappel 2009 | 378 augmentations | 189 | 189 | 83 | 295 | 189 | 189 |

Malheureusement, chaque année les chiffres vont dans le même sens et montrent que **2015 sera l'année qui aura connu le moins de mesures individuelles...** De plus, pour une majorité de bénéficiaires, le montant attribué n'aura pas été à la hauteur des attentes !!! On est loin du postulat lancé par Raymond GOBE comme quoi le niveau attribué, pour ne pas être ridicule, devait atteindre au moins 3% est apparemment loin d'être atteint (la Direction s'est engagée nous fournir le détail de la poche < 3% avec les strates 1% et 2%).

Nombre d'attributions de la « **garantie salariale*** » : 22 collègues en ont bénéficié contre 12 l'an passé.

* **Garantie salariale** : salarié qui n'aurait pas eu au minimum 2,5 % d'augmentation lors des 8 dernières années... hors augmentations générales, cristallisations éventuelles, etc... L'effet rétroactif étant au 01/01/15.

De plus, la Direction a indiqué que **17 mesures « égalité Femmes/Hommes »** (suite à absences maternité) ont été octroyées contre 32 l'an passé.



Ha! C'est ça qui explique la différence de nos salaires!!!!

Sur la question des répartitions (entre parenthèses, les chiffres de 2014).

| Pôles | BDD | BDR | Finances | Présidence | Ressources | CEPAL |
|----------------------------------|------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|------------------|
| Effectif total | 913 (911) | 59 (59) | 59 (62) | 54 (52) | 171 (174) | 1256 (1258) |
| Nb Salariés bénéficiaires | 240 (270) | 14 (12) | 20 (18) | 9 (16) | 43 (46) | 326 (362) |
| % | 26,3 % | 23,7 % | 33,9 % | 16,7 % | 25,1 % | 26,0 % |

| Niveau de la mesure en % salaire | < 3% | >= 3% et < 5% | >= 5% | Total |
|-------------------------------------|------------------|----------------|--------------|------------------|
| Nb de salariés bénéficiaires | 286 (274) | 32 (74) | 5 (9) | 323 (357) |
| % | 88,54 % | 9,91 % | 1,55 % | 100 % |

-> différence entre 326 et 323 => 3 salariés ont eu 1 augmentation et 1 prime.

Colonne « < 3 % », cette colonne (< 3%) augmente en structure depuis 2010 au détriment de ses voisins... et représente plus des 9/10^e des mesures individuelles en 2015 (3/4 en 2014). L'octroi des primes n'y est pas étranger.

☛ **Commentaires** : si ces statistiques étaient fournies sous forme de courbes, la baisse serait encore plus parlante !

