

Comité d'Entreprise du 18 avril 2014

Part Variable 2013 (versement 2014) :

Ce point est à intégrer dans le compte rendu SPBA/CGT global du CE du 18/04/14 réalisé par ailleurs.

Cette année, le montant global de la PV est de **3 041 012,02 €** (contre 2 535 198,67 € l'an passé).

« Bonus managérial » : hors Directeurs, cette distribution s'élève pour la filière VSC à **225 337,50 €* (contre 221 000 € l'an passé)** et, pour la filière « fonctions supports », à **33 340 €* (contre 36 330 € l'an passé)** ; pour les Directeurs, le montant est de **26 450 € (VSC)** et de **36 500 € (fonctions supports)**.

La Direction signale par ailleurs, qu'un salarié n'a pas souhaité avoir de part variable, sa quote-part a donc été reversée, comme l'an passé, dans le pot de son agence.

Politique salariale Caisse d'Épargne et « foutage de gueule » : comme régulièrement, vous ne manquez pas de comparer ces sommes avec l'augmentation générale annuelle [ridicule] accordée par le Groupe. L'augmentation salariale 2014* fait bien pâle figure face à ces distributions (part variable et bonus managérial) à la main de la Direction et le surplus d'injustice qui les accompagnent.

Distributions qui sont de plus en plus importantes et de moins en moins aléatoires (bonus aidant) dès que l'on monte dans la hiérarchie... jusqu'à atteindre des sommets (plus de 210 K€) pour le président du Directoire.

* augmentation de 0,7 % à partir du 1^{er} mars 2014.

→ **1er constat** : **5,7% des salariés de la CEPAL n'ont rien touché en 2014 (soit 73 salariés sur un total de 1285) contre 64 en 2013 (5,1%) !**

Ces situations peuvent être vécues même si son agence a été éligible à la part variable.

Au-delà des 5,7 % de salariés n'ayant rien touché, **28,3 %** sont dans les tranches de 0 à 5 % ;

43,9 % se trouvent dans les tranches de 5 à 10 % ;

Et le reste, soit **22,1 %** dans les tranches de 10 à 15 %.

(1) suite à l'évolution du périmètre

→ 1^{er} tableau

sommes allouées par filières.	PV 2012	PV 2013	↗ %
Agences	957 680 €	1 671 962 €	74,58%
BDR	190 618 €	159 499 €	-16,33%
Métiers spécialisés	804 271 €	464 955 €	-42,19%
Filière Commerciale (a)	1 952 569 €	2 296 416 €	17,61%
Support (BDD)	26 950 €	39 150 €	45,27%
Support (BDR) (1)		42 170 €	NS
Support (DCPP)	5715 €	7 460 €	30,53%
Secrétariat / cab directoire	34 519 €	41 950 €	21,53%
Audit	21 690 €	27 850 €	28,40%
Risques	41 060 €	47 450 €	15,56%
Conformité	5 300 €	6 400 €	20,75%
Plan stratégique/qualité	19 351 €	22 496 €	16,25%
Ressources humaines	33 006 €	36 000 €	9,07%
Services bancaires	205 342 €	252 182 €	22,81%
Organisation et SI	39 948 €	48 373 €	21,09%
Logistique	44 485 €	50 903 €	14,43%
Projets transversaux	6710 €	9 600 €	43,07%
Gestion financière	15 000 €	16 750 €	11,67%
Contrôle de gestion	20 000 €	23 787 €	18,94%
Comptabilité	45 538 €	52 630 €	15,57%
Filières Non Commerciales (b)	564 614 €	725 151 €	28,43%
IRP (c)	18 016 €	19 445 €	7,93%
Global (a+b+c)	2 535 199 €	3 041 012 €	19,95%

→ 2ème tableau : sommes allouées par ancien Groupe et pour l'ensemble des agences.

Pour effectuer la comparaison avec 2012, nous avons gardé les anciennes structures. La Souterraine/ Bellac = 37344 € + 41264 € ; Marmiers/Mauriac = 27415 € + 12192 €.

Part Variable 2013 : Agences												
Groupes		Agences		PV 2012	PV 2013	Groupes		Agences		PV 2012	PV 2013	
BOURBONNAIS	Vichy CLEMENCEAU			9 346 €	22 404 €	MARCHE-COMBRAILLES	ALBERT THOMAS			27 063 €	8 918 €	
	CUSSET-LAPALISSE			63 005 €	83 468 €		AUBUSSON			3 476 €	25 842 €	
	HOTEL DE VILLE			38 103 €	66 294 €		BOUSSAC			6 659 €	6 312 €	
	SAINT-POURCAIN			31 196 €	62 879 €		GUERET BONNYAUD			19 177 €	30 147 €	
	THIERS MOUTIER			16 861 €	22 154 €		La SOUTERRAINE-BELLAC			4 751 €	78 608 €	
	YZEURE			10 389 €	52 484 €		ROUGET DE LISLE			5 827 €	13 099 €	
				168 900 €	309 683 €					66 953 €	162 926 €	
CLERMONT	AUBIERE			41 812 €	25 247 €	MARGERIDE-VELAY	AMBERT			7 578 €	3 871 €	
	CHAMALIERES			12 867 €	66 615 €		BRIOUDE			5 064 €	43 882 €	
	COURNON			34 952 €	50 113 €		LE PUY LE BREUIL			8 084 €	19 458 €	
	ISSOIRE			41 380 €	55 580 €		LE PUY REPUBLIQUE			31 924 €	57 673 €	
	JAUDE			47 748 €	37 339 €		SAINT-FLOUR			4 194 €	28 833 €	
	MONTFERRAND			46 821 €	76 087 €		SAINTE-SIGOLENE			1 918 €	11 756 €	
	RIOM			48 587 €	63 748 €		YSSINGEAUX			25 155 €	54 753 €	
				274 167 €	374 729 €					83 917 €	220 226 €	
LIMOGES	BEAUBREUIL			45 167 €	25 434 €	MONEDIERES-JORDANNE	AURILLAC SQUARE			8 179 €	69 954 €	
	Limoges CARMES			24 489 €	39 429 €		BRIVE BORDEAUX			44 106 €	63 418 €	
	Limoges CARNOT			3 239 €	9 716 €		BRIVE JAURES			38 521 €	33 015 €	
	Limoges CORGNAC			7 352 €	15 594 €		BRIVE THIERS			4 263 €	10 909 €	
	Limoges GAMBETTA			12 679 €	40 065 €		MARMIERS-MAURIAC			20 443 €	39 607 €	
	Limoges ISLY			13 293 €	10 292 €		SAINT-YRIEIX			16 281 €	22 583 €	
	SAINT-JUNIEN			12 312 €	46 454 €		TULLE REPUBLIQUE			57 076 €	69 241 €	
	SAINT-LEONARD			23 102 €	55 845 €		USSEL CLEMENCEAU			33 240 €	48 734 €	
				141 633 €	242 829 €					222 109 €	357 461 €	
Groupe 87	Equipe remplacement				2 656 €	Groupe 43	Equipe remplacement				1 452 €	
										Total Agences	957 679 €	1 671 962 €



Au niveau de la « performance » indiquée :

- * Les Directions des sièges obtiennent de 5,1 % à 6,7 % (5,9 % en moyenne).
- * Les Groupes obtiennent de 6,0 % à 8,9 % au global (moyenne à 6,9%).
- * A 10,5 %, la BDR améliore de + 1,1 % son score de l'an passé. 8 % est celui des métiers spécialisés.
- * Pour les 44 agences, si 13 dépassent les 10 %, il y en a 13 qui restent sous les 4 % !

→ il est bien évident que les salariés qui n'ont rien touché ou presque ne se sont pas tournés les pouces...

Le système est inique. Il est bon de le rappeler ! Plus personne n'est dupe.

La Direction, sourde à cette vérité, se montre incapable d'assumer les recours remontés...

L'expression « tout ça, pour ça ! » résume bien, comme chaque année, cette situation.