



# Comité d'Entreprise du 19 avril 2013

## Part Variable 2012 (versement 2013)

*Ce point est à intégrer dans le compte rendu SPBA/CGT global du CE du 19/04/13 réalisé par ailleurs.*

Cette année, le montant global de la PV est de **2 535 198,67 €** (contre 2 201 273,51 € l'an passé).  
En plus intervient le « **bonus managérial** »... : cette autre distribution (hors part variable), qui est également à la main de la Direction, s'élève pour la filière VSC à **221 000 €\* (contre 229 625 € l'an passé)** et, pour la filière « fonctions supports », à **36 330 €\* (contre 63 055 € l'an passé)**.

\*Pour ces 2 derniers chiffres (bonus managérial), les Directeurs ne sont pas compris (contrairement à l'an passé) alors que leur bonus peut aller jusqu'à 3 500 €... Cela explique-t-il la différence entre 2012 et 2011 pour la filière « fonctions support » ?

La Direction signale par ailleurs, qu'un salarié n'a pas souhaité avoir de part variable, sa quote-part a donc été reversée dans le pot de son agence.

**Politique salariale Caisse d'Épargne et « foutage de gueule »** : comme l'an passé, vous ne manquerez pas de comparer ces sommes avec l'augmentation générale annuelle [ridicule] accordée par le Groupe.

La différenciation salariale positive\* en faveur des salaires les plus bas fait bien pâle figure face à ces distributions qui sont à la main de la Direction mais restent basées sur la rémunération (le constat est aisé).

En effet, elles sont de plus en plus importantes et de moins en moins aléatoires (bonus aidant) dès que l'on monte dans la hiérarchie... jusqu'à atteindre des sommets (près de 190 K€) pour le président du Directoire.

\* augmentation de 0,5 % à partir du 1<sup>er</sup> février 2013 avec un plancher de 200 € bruts pour un temps plein.

→ 1er constat : **5,1 % des salariés de la CEPAL n'ont rien touché en 2013 (soit 64 salariés)** contre 5,9 % l'an en 2012 et 5,4 % en 2011 !

Près de **60% des salariés** sont dans les tranches de 0 à 6 %.  
Et **18,4 %** sont dans les tranches de 10 % à 15 %.

A noter quelques évolutions de périmètres :

\* (1) seule en 2011, cette direction est composée en 2012 de la BDD (26 950 €) et de la DCPD (5 715 €).

\* (2) seule en 2011, la DOSI regroupe en 2012, la DOSI proprement dite (39 948 €) et les projets transversaux (6 710 €).

→ 1<sup>er</sup> tableau :

sommes allouées par filières.	PV 2011	PV 2012	↗ %
Agences	1 035 839 €	957 680 €	-7,55%
BDR	167 388 €	190 618 €	13,88%
Métiers spécialisés	486 981 €	804 271 €	65,15%
<b>Filière Commerciale (a)</b>	<b>1 690 208 €</b>	<b>1 952 569 €</b>	15,52%
Support (BDD) (1)	29 360 €	32 665 €	11,26%
Secrétariat / cab directoire	28 431 €	34 519 €	21,41%
Audit	19 402 €	21 690 €	11,79%
Risques	36 173 €	41 060 €	13,51%
Conformité	4 500 €	5 300 €	17,78%
Plan stratégique/qualité	19 152 €	19 351 €	1,04%
Ressources humaines	33 822 €	33 006 €	-2,41%
Services bancaires	176 203 €	205 342 €	16,54%
Organisation et SI (2)	33 363 €	46 658 €	39,85%
Gestion financière	13 683 €	15 000 €	9,63%
Contrôle de gestion	17 764 €	20 000 €	12,59%
Comptabilité	38 598 €	45 538 €	17,98%
Logistique	40 929 €	44 485 €	8,69%
<b>Filières Non Commerciales (b)</b>	<b>491 380 €</b>	<b>564 614 €</b>	14,90%
IRP (c)	15 685 €	18 016 €	14,86%
<b>Global (a+b+c)</b>	<b>2 197 273 €</b>	<b>2 535 199 €</b>	15,38%

→ 2ème tableau : sommes allouées par Groupe et pour l'ensemble des agences.

Part Variable 2012 : Agences							
Groupes	Agences	PV 2011	PV 2012	Groupes	Agences	PV 2011	PV 2012
<b>BOURBONNAIS</b>	VICHY CLEMENCEAU	18 245 €	9 346 €	<b>MARCHE-COMBRAILLES</b>	ALBERT THOMAS	22 676 €	27 063 €
	CUSSET-LAPALISSE	38 164 €	63 005 €		AUBUSSON	21 501 €	3 476 €
	HOTEL DE VILLE	5 859 €	38 103 €		BOUSSAC	7 233 €	6 659 €
	SAINT-POURCAIN	6 930 €	31 196 €		GUERET BONNYAUD	21 178 €	19 177 €
	THIERS MOUTIER	31 898 €	16 861 €		LA SOUTERRAINE-BELLAC	2 078 €	4 751 €
	YZEURE	9 328 €	10 389 €		ROUGET DE LISLE	17 886 €	5 827 €
		<b>110 424 €</b>	<b>168 900 €</b>			<b>92 552 €</b>	<b>66 953 €</b>
<b>CLERMONT</b>	AUBIERE	44 961 €	41 812 €	<b>MARGERIDE-VELAY</b>	AMBERT	5 740 €	7 578 €
	CHAMALIERES	27 757 €	12 867 €		BRIOUDE	14 078 €	5 064 €
	COURNON	60 432 €	34 952 €		LE PUY LE BREUIL	31 619 €	8 084 €
	ISSOIRE	47 120 €	41 380 €		LE PUY REPUBLIQUE	1 500 €	31 924 €
	JAUDE	6 197 €	47 748 €		SAINTE-FLOUR	0 €	4 194 €
	MONTFERRAND	60 499 €	46 821 €		SAINTE-SIGOLENE	9 133 €	1 918 €
	RIOM	40 604 €	48 587 €		YSSINGEAUX	9 676 €	25 155 €
		<b>287 570 €</b>	<b>274 167 €</b>			<b>71 746 €</b>	<b>83 917 €</b>
<b>LIMOGES</b>	BEAUBREUIL	43 268 €	45 167 €	<b>MONEDIERES-JORDANNE</b>	AURILLAC SQUARE	6 852 €	8 179 €
	LIMOGES CARMES	11 854 €	24 489 €		BRIVE BORDEAUX	31 173 €	44 106 €
	LIMOGES CARNOT	2 413 €	3 239 €		BRIVE JAURES	32 000 €	38 521 €
	LIMOGES CORGNAC	64 388 €	7 352 €		BRIVE THIERS	34 941 €	4 263 €
	LIMOGES GAMBETTA	31 082 €	12 679 €		MARMIERS-MAURIAC	13 957 €	20 443 €
	LIMOGES ISLY	32 724 €	13 293 €		SAINTE-YRIEIX	24 271 €	16 281 €
	SAINTE-JUNIEN	3 968 €	12 312 €		TULLE REPUBLIQUE	55 865 €	57 076 €
	SAINTE-LEONARD	34 856 €	23 102 €		USSEL CLEMENCEAU	49 934 €	33 240 €
		<b>224 553 €</b>	<b>141 633 €</b>			<b>248 993 €</b>	<b>222 109 €</b>
<b>Total Agences</b>						<b>1 035 838 €</b>	<b>957 679 €</b>



Au niveau de la « performance » indiquée :

- \* Les Directions des sièges obtiennent de 4,4 % à 5,7 % (4,9 % en moyenne).
- \* Les Groupes obtiennent de 2,9 % à 8,6 % au global (moyenne à 5,3%).
- \* A 9,4 %, la BDR améliore de + 1,2 % son score de l'an passé. 6,8 % est celui des métiers spécialisés.
- \* Pour les 42 agences, si 6 dépassent les 10 %, il y en a 20 qui restent sous les 4 % dont 2 sous les 1% !

→ il est bien évident que les salariés qui n'ont rien touché ou presque ne se sont pas tournés les pouces...

**Le système est inique. Il est bon de le rappeler !**

Personne n'est dupe d'ailleurs,

même ceux qui ont le bonheur d'en profiter en conviennent largement.

Il n'empêche que la Direction souhaite néanmoins entretenir

l'amertume et la rancœur d'une majorité grandissante...

L'expression « Tout ça, pour ça ! » résume bien, année après année, cette situation.