



**Syndicat du Personnel  
Banques-Assurances  
CGT Auvergne-Limousin  
Section Caisse d'Epargne**

# Comité d'Entreprise du 17 juin 2011

## Point sur les MESURES individuelles 2011

-> ce point est à intégrer dans le compte rendu « Comité d'Entreprise du 17/06/11 » du SPBA/CGT.

Notons tout d'abord que ces statistiques tombent en juin alors qu'elles furent communiquées en mai en 2010 et en mars en 2009. De ce fait, les augmentations ne bénéficient plus d'un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier et leur prise d'effet au 1<sup>er</sup> avril pénalise d'un trimestre... l'heureux(se) bénéficiaire. Depuis l'an passé, les statistiques ne portent plus sur **les seules augmentations individuelles**, le concept est élargi aux primes attribuées, d'où le vocable de « **mesures** » individuelles.

	Nb de mesures salariales individuelles	Hommes / Femmes		Cadres/ Non Cadres		Par tranche d'âge	
		H	F	C	Non C	< 40 ans	>= 40 ans
<b>Total CEPAL 2011</b>	<b>398 (dont 1/3 en prime)</b>	<b>206</b>	<b>192</b>	<b>118</b>	<b>280</b>	<b>176</b>	<b>222</b>
<i>Rappel 2010</i>	380 (dont 131 primes)	196	184	75	305	168	212

Dans les 3 catégories, seule la répartition cadres/non cadres voit une inversion de distribution (*plus de cadres et moins de non cadres qu'en 2010*)... En pourcentage, l'inversion doit être encore plus criante.

→ **autre chiffre en trompe l'œil** : depuis 2010, le nombre des augmentations **↓ de 35%**... ceci, par comparaison aux 1<sup>ères</sup> années de distribution... car les primes, même si elles sont appréciées, elles le sont quand même moins qu'une vraie augmentation !

Sur la question des enveloppes (*non chargées des cotisations patronales... sinon x 1,66 en 2011*)

Année de distribution	2009	2010	2011
Montant non chargé	404 K€	400 K€	428 K€

Sur la question des répartitions (*entre parenthèses, les chiffres de 2010*).

Pôles	BDD	BDR	Finances	Présidence	Ressources	CEPAL
Effectif total	882 (873)	50 (40)	79 (80)	55 (51)	161 (163)	1227 (1207)
<b>Nb Salariés augmentés</b>	<b>272 (270)</b>	<b>22 (13)</b>	<b>22 (21)</b>	<b>24 (22)</b>	<b>58 (54)</b>	<b>398 (380)</b>
%	30,84 %	44,00 %	27,85 %	43,64 %	36,02 %	32,44 %

% augmentations de salaire	≡ 3%	>= 3% et < 5%	>= 5%	Total
<b>Nb de salariés augmentés</b>	<b>222 (204)</b>	<b>150 (156)</b>	<b>26 (20)</b>	<b>398 (380)</b>
%	55,78 %	37,69 %	6,53 %	100 %

Sur la 1<sup>ère</sup> colonne « *environ 3 %* », ↪ cette colonne (≡ 3%) augmente en structure depuis 2010 au détriment de sa voisine... et représente plus de la moitié des mesures individuelles. L'octroi des primes n'y est pas étranger.

Par ailleurs, le SPBA/CGT a demandé le nombre de bénéficiaires de la garantie statutaire (*si le salarié n'a pas eu au minimum 2,5 % d'augmentation lors des 8 dernières années... hors augmentations générales, cristallisations éventuelles, etc.*)

=> La Direction regardera, signalant qu'une simple prime ne fait pas tourner ce compteur.

**Elections CDN**  
**Vous avez encore jusqu'au jeudi 23 juin à 15 h, dernier carat pour VOTER et ... faire voter SPBA/CGT**

☛ **Commentaires** : ...ajoutons déjà aux détails souhaités pour la prochaine réunion :  
 \* l'application de l'accord égalité professionnelle → remise à niveau suite aux congés maternité, réduction des écarts de rémunérations, etc.  
 \* le chiffrage exact des salariés n'ayant jamais bénéficié de la moindre augmentation depuis le début de ces campagnes d'augmentations individuelles.

Vos représentants SPBA/CGT. Contact : [spbacgt.cepal@free.fr](mailto:spbacgt.cepal@free.fr)